

# LA CHIMERA SOC. COOP

0	18.01.2023	1 <sup>a</sup> Emissione			
<b>Rev</b>	<b>Data</b>	<b>Causale</b>	<b>Redazione</b>	<b>Verifica</b>	<b>Approvazione</b>
			Tqm Srls	RLSA	Amministratore

	<b>SISTEMA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000</b>  <b>POLITICA SA 8000</b>	<b>POL. SOC.</b>	
		Data: 18.01.2023 Rev. 0	Pagina 2 di 4

## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

**LA CHIMERA** ribadisce l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU).

È volontà di **LA CHIMERA** che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

### CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti.

### LAVORO INFANTILE E MINORILE

Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima), Convenzione ILO 182 (Peggiori forme di lavoro minorile)

È vietato l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo; **LA CHIMERA** non ha mai usufruito né mai usufruirà di lavoro infantile nel proprio processo produttivo.

### LAVORO OBBLIGATO

Convenzioni ILO 29 (Lavoro Forzato) e 105 (Abolizione del Lavoro Forzato)

È vietato l'impiego di lavoro forzato o coatto.

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni; **LA CHIMERA** non ha mai utilizzato né mai utilizzerà forme di lavoro obbligato nel proprio processo produttivo.

### SALUTE E SICUREZZA

Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Salute e Sicurezza sul Lavoro)

È garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro.

**LA CHIMERA** . ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

**LA CHIMERA** . ha definito procedure per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi sul luogo di lavoro.

**LA CHIMERA** ha nominato il Rappresentante per la Salute e la Sicurezza.

	<b>SISTEMA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000</b>  <b>POLITICA SA 8000</b>	<b>POL. SOC.</b>	
		Data: 18.01.2023 Rev. 0	Pagina 3 di 4

**LA CHIMERA** ha ottenuto la certificazione dei propri Sistemi di Gestione per la Qualità, e l’Ambiente e la Sicurezza

#### **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

Convenzione ILO 98 (Diritto di Organizzazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva), Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei Lavoratori), Convenzione ILO 87 (Libertà di Associazione)

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva; LA CHIMERA garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e piena libertà di associazione ai lavoratori all’interno dell’azienda. I lavoratori hanno individuato i loro Rappresentanti (sia in materia di sicurezza sul lavoro, sia in materia di Responsabilità Sociale).

#### **PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE**

Convenzioni ILO 100 (Parità di retribuzione) e 111(Discriminazione – Impiego e Occupazione)

È garantito il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta.

Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l’esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

#### **PROCEDURE DISCIPLINARI**

Convenzione ILO 29

LA CHIMERA rifiuta tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL e dalla legge.

Se inevitabile, si limita ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e dei superiori.

#### **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

Convenzione ILO 01 (Orario di lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell’orario di Lavoro), Convenzione ILO 102 (Previdenza Sociale – Standard minimi)

Si garantisce il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

**LA CHIMERA** garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente a garantire una vita dignitosa a tutta la famiglia.

L’orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti di lavoro e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

	<b>SISTEMA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA 8000</b>  <b>POLITICA SA 8000</b>	<b>POL. SOC.</b>	
		Data: 18.01.2023 Rev. 0	Pagina 4 di 4

## SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

In tema di Monitoraggio e miglioramento continuo **LA CHIMERA** si impegna a:

- Definire ed aggiornare costantemente la presente “Politica di Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della norma SA 8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali;
  - Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
  - Esaminare periodicamente l’efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell’ottica di un miglioramento continuo;
  - Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all’interno che alle altre parti sociali interessate;
  - Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell’efficacia del Sistema SA 8000;
  - Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
  - Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell’individuazione di non conformità.
- LA CHIMERA** intende inoltre dare rilievo al ruolo del proprio personale, affidando ad esso il compito di attuare un continuo miglioramento qualitativo nei propri obiettivi e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

Quanto sopra, in coerenza con il principio ispiratore della politica di conduzione aziendale e cioè che “la qualità del prodotto/servizio percepita dal cliente dipende in maniera quasi esclusiva dal fattore umano e non solo dalla logica di prodotti e di tecnologie utilizzate”.